

# 丰润区城乡建设有限公司及下属二级公司 (集团) 公开招聘工作人员计划

## 一、 城乡公司本部 (人员需求 9 名)

### (一) 高管人员 1 名

1、 岗位：财务总监 (注册会计师)；

2、 履职条件：①全日制本科以上学历，至少 5 年岗位管理工作经验，有证券、期货行业经验者优先；②有较全面的财会专业理论知识、现代企业管理知识，熟悉财经法律法规和制度；③熟悉财务相关法律法规、投资、基金行业、企业财务制度和流程；④熟悉税法政策、营运分析、成本控制及成本核算；⑤具有丰富的财务管理、资金筹划、融资及资本运作经验；⑥良好的协调沟通能力及责任担当，具备团队管理能力；

3、 年龄：18 周岁以上，40 周岁以下 (1982 年 9 月 20 日至 2005 年 9 月 20 日)

4、 待遇标准：纳入企业正式编制，薪酬由区国资委统一确定，试用期 3 个月；

### (二) 普通员工 6 名

1、 岗位：融资部、财务部各 2 名，综合部、经营部各 1 名；

2、 报名条件：985、211 院校全日制本科及以上学历或普通院校全日制硕士研究生及以上学历人员且专业对口。财

务人员具备初级会计师及以上职称，综合部人员要求文秘及相近专业；

3、年龄：18周岁以上，35周岁以下（1987年9月20日至2005年9月20日）

4、待遇标准：试用期待遇标准为2400元/月（含“五险一金”），试用期3个月，转正后纳入企业正式编制，执行正式员工待遇标准。试用期合格后，与城乡公司签订全日制劳动用工《劳动合同书》。

### **（三）见习生2名**

要求年龄18-24岁（1998年9月20日至2005年9月20日），全日制本科及以上学历，待遇为2500-3000元（含“三险”）。

## **二、城乡公司其他下属二级公司（集团）（人员需求21名）**

### **（一）高管人员1名**

1、岗位：安居建设集团副总经理；

2、履职条件：具有较强的领导能力及岗位相适应的国家承认的学历和专业要求；

3、年龄：18周岁以上，40周岁以下（1982年9月20日至2005年9月20日）

4、待遇标准：纳入企业正式编制，按城乡公司部门负责人正职标准（相当于股级）执行。

## **(二) 普通员工 13 名**

### **1、岗位：**

- (1) 安居建设集团，工程部业务人员 2 名；
- (2) 城乡养老服务产业集团，业务人员 1 名；
- (3) 城乡能源集团，业务人员 3 名；
- (4) 城乡文旅发展公司财务 1 名，业务人员 1 名；
- (5) 沃野发展有限公司，财务 1 名，业务人员 1 名；
- (6) 城乡智联科技有限公司，业务人员 1 名；
- (7) 城乡工程项目管理有限公司，业务人员 2 名。

2、报名条件：985、211 院校全日制本科及以上学历或普通院校全日制硕士研究生及以上学历人员且专业对口。财务人员具备初级会计师及以上职称；

3、年龄：18 周岁以上，35 周岁以下（1987 年 9 月 20 日至 2005 年 9 月 20 日）

4、待遇标准：试用期待遇标准为 2400 元/月（含“五险一金”），试用期 3 个月，转正后纳入企业正式编制，执行正式员工待遇标准。试用期合格后，与城乡公司下属二级公司签订全日制劳动用工《劳动合同书》。

## **(三) 见习生 7 名**

要求年龄 18-24 岁（1998 年 9 月 20 日至 2005 年 9 月 20 日），全日制本科及以上学历，待遇为 2500-3000 元（含“三险”）。

